

株式会社ロジックス

女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 【 計画期間 】 2018年4月1日 から 2021年3月31日

2. 【 当社の課題 】

従業員全体における女性の雇用割合は50%であるが、その内の準管理職従業員（リーダー・班長・主任・係長）に占める女性の割合は11%であり、管理職従業員（課長以上）に占める女性の割合は3%で、役職者を目指す女性が少ない。

3. 【 目標 】

目標	準管理職従業員に占める女性割合を、15%以上にする。
----	----------------------------

4. 【 取組内容と実施時期 】

2018年4月～ 女性従業員のキャリア意識、研修ニーズを把握する。

2019年4月～ 男女公正に対象とする人材育成を目的としたキャリア研修プログラムを検討のうえ実施する。

女性の職業生活における活躍に関する情報

有給休暇取得率 72.4% 【 2017年3月16日 ～ 2018年3月15日 実績 】