

株式会社 カメヤマテック

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

1 計画期間

平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2 内容

社員が仕事と生活の調和を図り、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに次世代育成支援対策に取り組む企業として次のような行動計画を策定する

目標 1

年次有給休暇の取得率向上の促進

<対 策>

- ・平成27年4月 取得状況の把握
- ・平成28年4月 取得向上の推進
- ・平成29年4月 取得率の低い部門へのフォロー
- ・平成30年4月 取得状況の再確認と継続してフォロー
- ・平成31年4月 継続し啓蒙

目標 2

育児・介護休業法に基づく育児休業や短時間勤務制度、時間外労働免除制度、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対 策>

- ・平成27年4月 現行制度の把握
- ・平成28年4月 取得状況の把握
- ・平成29年4月 社内掲示にて全社員へ取得の推進
- ・平成30年4月 継続し啓蒙
- ・平成31年4月 継続し啓蒙

目標 3

業務の見直しやタイムマネジメントなどで作業効率を上げ、所定外時間の削減を図る

<対 策>

- ・平成27年4月 所定外時間の把握
- ・平成28年4月 作業効率を上げ、所定外時間の削減を検討
- ・平成29年4月 結果を確認
- ・平成30年4月 削減結果をもとに継続、及び更なる作業効率を目指す
- ・平成31年4月 継続し啓蒙