

## 株式会社エヌテック 次世代育成支援対策における行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年11月1日から平成32年10月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1 業務効率アップにより、所定外労働の削減を図る

#### 〈対策〉

- 平成27年12月 所定外労働の把握
- 平成28年 4月 業務の見直しや作業効率を上げ、所定外労働の削減を推進
- 平成29年 4月 結果を確認
- 平成30年 4月 所定外労働の削減を継続し、更なる作業効率を目指す
- 平成31年 4月 継続し啓発
- 平成32年 4月 継続し啓発

目標2 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度の周知

#### 〈対策〉

- 平成27年 12月 各事業所の管理部門責任者及び事務担当者に、周知・啓発の実施
- 平成28年 4月 社内イントラネットにて従業員に周知・啓発の実施
- 平成29年 4月 社内イントラネットにて従業員に周知・啓発の実施
- 平成30年 4月 各事業所の管理部門責任者及び事務担当者に、再度、周知・啓発の実施
- 平成31年 4月 社内イントラネットにて従業員に周知・啓発の実施

目標3 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

#### 〈対策〉

- 平成28年 3月 取得日数実態調査
- 平成29年 4月 取得向上の推進
- 平成30年 4月 取得率の低い部門へのフォロー
- 平成31年 4月 取得状況の再確認
- 平成32年 4月 継続し啓発