

株式会社エヌテック 次世代育成支援対策における行動計画

2020年11月

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する



1. 計画期間 令和2年11月1日から令和7年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 育児・介護休業法等に基づく諸制度の周知を図る

<対策>

- ・ 令和2年11月～ 制度の活用を促進するため、育児・介護休業制度に関するパンフレットを作成し、従業員に周知する
- ・ 令和3年4月～ 新入社員研修において、育児・介護休業等に関する説明を行う
- ・ 令和3年10月～ インターネット、情報誌等で子育てに関する講演会等のパンフレットを収集し、適宜、従業員へ情報提供する

目標2： 所定外労働を削減するため、1週間に1日ノー残業デーを設定する

<対策>

- ・ 令和2年11月～ 所定外労働の把握
- ・ 令和2年11月～ 結果を確認、業務の見直しや作業効率等改善の実施
- ・ 令和2年11月～ メール配信や掲示板等による社員への周知の実施
- ・ 令和2年12月～ ノー残業デーの実施

目標3： 令和5年までに、有給休暇取得率1人当たり50%以上を実現する

<対策>

- ・ 令和2年11月～ 部署毎の取得日数実態調査
- ・ 令和3年1月～ 有給取得率を部署毎にフィードバック
- ・ 令和3年2月～ 掲示物や社内会議等で有給取得について啓蒙する
- ・ 令和4年3月～ 年休取得10日未満者をゼロにする
- ・ 令和5年3月～ 有給休暇取得率50%実現