

株式会社ミエテック 女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：採用者に占める女性労働者の割合を20%以上とする。

<対策>

現在の女性従業員比率は約12%であり、今後採用実施の際は求職者に向けた積極的な広報を行い女性が活躍できる職場であることをアピールする。