

## 株式会社ミエテック 次世代育成支援対策における行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間の削減にむけて取り組む

<対策>

IT技術を活用した長時間労働抑制の推進

残業状況のリアルタイム管理、管理職への注意・指導、帰宅注意喚起等

目標2：有給取得率65%以上（全体）に向けて取り組む

<対策>

定期的な取得状況データの配信、推移の監視と取得に向けたアナウンス等