

株式会社ロジックス

女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 【 計画期間 】 2024年4月1日 から 2029年3月31日

2. 【 目標と取組内容・実施時期 】

目標1 準管理職従業員に占める女性割合を、15%以上にする。

<取組内容>

2024年4月～ 新規採用で一定数の女性採用の確保を念頭に置く。

2025年4月～ 男女公正に対象とする人材育成を目的としたキャリア研修プログラムを検討のうえ実施する。

目標2 男女ともに有給休暇取得率を、85%以上にする。

<取組内容>

2024年4月～ 年次有給休暇の計画取得の徹底を図る。

2025年4月～ 大型連休に合わせ、年次有給休暇の取得を促し改善を図る。

女性の職業生活における活躍に関する情報

1. 管理職（課長以上）及び準管理職（リーダー、班長、主任、係長）に占める女性労働者の割合

① 管理職（課長以上） 7.5%

② 準管理職（リーダー、班長、主任、係長） 12.7%

2. 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

① 全労働者 72.2%

② 正社員 78.1%

③ 契約社員・パート・アルバイト（短時間労働者を含む） 98.3%

* 賃金は基本給・時間外労働手当・役職手当・資格手当・賞与を含む

3. 有給休暇取得率 80.4%

【 2023年3月16日 ～ 2024年3月15日 実績 】