

株式会社エヌテック 次世代育成支援対策における行動計画

従業員一人ひとりが能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 11 月 1 日から 2030 年 10 月 31 日までの 5 年間

2. 内 容

行動計画 1

目標：36 協定の遵守を徹底し、所定外労働時間を策定年度比 10%削減することで、従業員にとっての働きやすさと会社全体のコンプライアンス意識の向上を図る。

対策

2025 年 11 月～ 勤怠管理システムを活用し、所定外労働の事前アラートと

早期フォローを実施する

2026 年 4 月～ 定期的に所属部門別の残業時間を把握し、必要に応じて改善指導を行う

2026 年 4 月～ 健全で効率的な職場環境の実現を目指す

行動計画 2

目標：全ての男性従業員において育児休業の対象となった場合は取得率 30%以上を目標とする。

対策

2025 年 11 月～ 制度の周知

2026 年 4 月～ 業務引継ぎ代替要員体制の整備

2026 年 7 月～ 業務の多能工化