

株式会社エヌテック 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025年11月1日～2030年10月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1

管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を5%以上

準管理職（係長）に占める女性労働者の割合を15%以上

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職（課長以上）及び準管理職（主任、係長）に占める女性労働者の割合

管理職（課長以上） 3.0% 準管理職（係長） 12.5%

取組内容・実施時期

2025年 11月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇格の評価基準や運用等の確認及び制定

2026年 4月～ 準管理職・管理職候補の女性を対象としたキャリアアップ研修の実施

2026年 7月～ 新規採用で一定数の女性採用の確保に努める

2027年 7月～ キャリアを有する女性の中途採用を強化し、管理職候補としての採用機会を確保する

目標2

男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

平均勤続年数 男性 18.4年 女性 6.2年

取組内容・実施時期

2025年 11月～ 現在、各部署で働いている男女2名以上にヒヤリングを実施

2026年 1月～ ヒヤリング結果について責任者間で情報共有、課題を抽出

2026年 1月～ 連休にプラスワンとして年次有給休暇の推進を図る

2026年 4月～ 定期的に所属部門別の残業時間を把握し、必要に応じて改善指導を行う

3. 男女間賃金差異

全労働者 56.2% 正社員 80.2% 非正規社員 87.8%