

株式会社カメヤマテック 次世代育成支援対策における行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日 ~ 2030年 3月 31日までの5年間

2. 内容

目標 1：所定外労働の 10%削減にむけて取り組む

<対策>

- ・IT 技術を活用した長時間労働抑制の推進
(残業状況のリアルタイム管理、管理職への注意・指導、帰宅注意喚起等)

目標 2：男性の子育て目的の休暇の取得 50%にむけて取得促進する

<対策>

- ・意識改革と周知・働きやすい環境整備・キャリア的支援